

Розділ V. ОХОРОНА ПРАЦІ ТА ЗДОРОВ'Я

Роботодавець (керівник) зобов'язується :

1. Здійснювати державну політику в галузі охорони праці на принципах пріоритету життя і здоров'я працівників, повної відповідальності адміністрації за створення належних, безпечних і здорових умов праці, забезпечення суцільного контролю за станом виробничого середовища.

2. Забезпечити своєчасну розробку і виконання комплексу заходів щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадків травматизму і професійних захворювань. (Додаток №7)

3. Забезпечити суворе дотримання посадовими особами та працівниками вимог Закону України «Про охорону праці», нормативних актів про охорону праці, технологічних процесів, графіків планово- попереджувальних ремонтів устаткування, обладнання.

4. Організувати навчання, самонавчання та перевірку знань працівників з питань охорони праці відповідно діючих вимог.

5. Провести навчання, самонавчання та перевірку знань працівників, які зайняті на роботах з підвищеною небезпекою. Забезпечити видачу миючих засобів працюючим.

6. Щорічно аналізувати виробничий травматизм і захворюваність. Розробити заходи щодо запобігання нещасних випадків та профзахворювань.

7. При наявності фінансування на роботах з шкідливими та небезпечними умовами праці, а також роботах, що пов'язані із забрудненням або тих, що здійснюються в несприятливих температурних умовах, працівникам безкоштовно видавати відповідно до норм:

- спеціальний одяг та інші засоби індивідуального захисту (Додаток №6)
- мило (додаток № 10).

Не допускати до роботи осіб без використання необхідних засобів захисту.

8. Відшкодувати працівникові шкоду, заподіяну його каліцтвом або іншим ушкодженням здоров'я, пов'язаним із виконанням трудових обов'язків у повному розмірі, втрачений заробіток (членам сім'ї та утриманцям загиблого), одноразову допомогу відповідно до статті 9 Закону України «Про охорону праці».

9. За кошти власника організувати проведення попереднього і періодичного медичних оглядів працівників.

10. На зборах трудового колективу обирати уповноваженого з питань охорони праці. Створити йому умови праці для навчання та виконання функцій громадського нагляду за охороною праці.

11. Проводити атестацію робочих місць за умовами праці (постанова КМУ №442 від 01.01.1992р.)

12. Забезпечити належне утримання санітарно- побутових приміщень згідно з графіком планового ремонту.