

13. Запроваджувати систему стимулювання працівників, які виконують акти законодавства з питань охорони праці та техніки безпеки, не порушують вимог особистої та колективної безпеки.

Спільні дії роботодавця та уповноваженого трудового колективу.

1. Розробка колективного договору.
2. Розробка щорічних комплексних заходів щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадків травматизму і професійних захворювань.
3. Проведення оперативного адміністративно-громадського контролю стану умов і охорони праці.
4. Розслідування нещасних випадків з працівниками, які трапились на виробництві та нещасних випадків не виробничого характеру, з оформленням актів відповідної форми.

Представники трудового колективу зобов'язуються.

1. Здійснювати громадський контроль за виконанням законодавства про охорону праці, організації безпечних умов праці, належних виробничих і санітарно-побутових умов, забезпечення окремих працівників спецодягом, та іншими засобами індивідуального та колективного захисту.
2. У разі загрози життю та здоров'ю працівників вимагати від роботодавця негайного припинення робіт на робочому місці, виробничій ділянці та в інших структурних підрозділах, в установі на час необхідний для усунення загрози життю або здоров'ю працівників.
3. Брати участь в комісіях по перевірці знань працівників з питань охорони праці, в інших комісіях які розглядають питання охорони праці та безпечної життєдіяльності закладу дошкільної освіти.
4. Вносити на розгляд зборів питання про стан умов і охорони праці.
5. Брати участь у розробці заходів щодо зміцнення здоров'я працівників та сприяти їх реалізації.

Розділ VI.

СОЦІАЛЬНО-ПОБУТОВІ ГАРАНТІЇ

Роботодавець (керівник) зобов'язується :

1. Сприяти педагогічним працівникам у забезпеченні їх житлом у першочерговому порядку та наданні їм службового житла (ст.55 Закону України «Про освіту»).
2. Відповідно до частини 3 статті 32, статті 103 КЗпП України, статті 29 Закону України «Про оплату праці», Постанови Кабінету Міністрів України від 23.03.2011 року №373 «Про встановлення надбавки педагогічним працівникам закладів дошкільної, позашкільної, загальної середньої, професійної (професійно-технічної), вищої освіти, інших установ і закладів незалежно від їх підпорядкування(із внесеними змінами) з метою підвищення престижності