

ДОДАТОК № 4

ПОЛОЖЕННЯ про надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків (відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України №898 від 05.06.2000р., статті 57 Закону України „Про освіту“)

1. Педагогічним працівникам, які пропрацювали у закладі повний навчальний рік надається щорічна грошова винагорода за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків за умови:

- досягнення ними успіхів у вихованні і навчанні дітей;
- добросовісного виконання службових обов'язків, розпоряджень, доручень, наказів закладу, рішень загальних зборів, педагогічної ради;
- відсутності порушень виконавчої і трудової дисципліни;
- активної участі у заходах;
- за активну участь у художній самодіяльності;
- участь у конкурсах “Вихователь року”
- за особистий вклад в оновлення груп;
- за особистий вклад у підготовці закладу до нового навчального року.

2. Виплата винагороди здійснюється в межах загальних коштів, передбачених кошторисом закладу на оплату праці.

3. Розмір грошової винагороди педагогічним працівникам, до одного посадового окладу, визначається адміністрацією та обговорюється і погоджується з уповноваженим трудового колективу.

4. Щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам видається на підставі наказу керівника.

5. Дана винагорода не виплачується сумісникам.

6. Педагогічні працівники, які неодноразово порушили виконавчу і трудову дисципліну, які притягались до дисциплінарної, адміністративної відповідальності (мають догану), грошової винагороди не отримують.

7. Відмова у виплаті грошової винагороди педагогічним працівникам або зменшення її розміру повинна бути аргументована адміністрацією. Подання керівника про це в обов'язковому порядку розглядає уповноважений представник трудового колективу; рішення про відмову або зменшення розміру виплати грошової винагороди у 3-ній термін доводиться до відома працівника.

У випадку незгоди педагогічного працівника з рішенням адміністрації та уповноваженого трудового колективу він має право протягом трьох днів після доведення до нього рішення про зменшення або невиплату винагороди подати скаргу до комісії по трудових спорах. Комісія по трудових спорах протягом трьох днів повинна розглянути скаргу і прийняти аргументоване остаточне рішення.

8. Виплата щорічної грошової винагороди керівнику здійснюється згідно наказу відділу освіти, молоді та спорту.