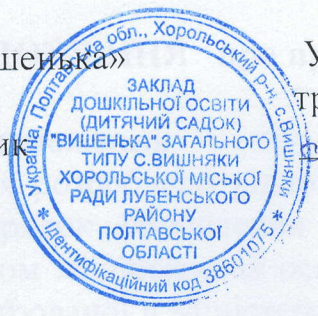


Завідувач ЗДО «Вишенька»
загального типу

Скрипник Н.О.Скрипник

Уповноважений представник
Трудового колективу

Яценко А.Г.Яценко



...указом Президента України від 21 лютого 1992 року № 102, зареєстрованим в Міністерстві Юстиції 27 лютого 1992 року № 96, постановою Кабінету Міністрів України від 29.05.2002 № 1288 «Про ліквідацію державних установ, які виконують функції держави або місцевого самоврядування, і передачі їх функцій та організації діяльності служб бюджетним чином».

1.2. Преміювання працівників здійснюється відповідно до їх особистого вкладу в загальні результати роботи за підсумками роботи за рік.

1.3. В окремих випадках за виконання особливо важливої роботи або з урахування святкових та на честь святкових дат з урахуванням особистого вкладу працівникам може бути виплачена одноразова премія.

1.4. Преміювання керівників здійснюється нахилом виділу освіти, на годі на роботу.

2. Порядок визначення розміру преміювання

2.1. Фонд преміювання утворюється у розмірі не менше 2% фонду оплати праці та економічного фонду оплати праці.

2.2. Видатки на преміювання передбачаються в кошторисі витрат.

3. Показники преміювання і розмір премії

3.1. За результатами роботи за місяць для визначення розміру премії використовуються такі показники:

- виконання завдань, передбачених планами роботи;
- кваліфікація працівників;
- трудова дисципліна.

3.2. Розмір премії залежить від виконання показників, значення в дуниті особистого вкладу в загальні результати роботи без обмеження максимальних премій максимальними розмірами.

3.3. Премія за виконання працівникам за час відпусток тимчасової непрацездатності, навчання з метою підвищення кваліфікації.

3.4. Працівникам, які звільнялися з роботи в місяці, за який провадиться преміювання, премія не виплачується, за винятком працівників, які звільнилися до звільнення за станом здоров'я 200 і днів з публічним і частиним періодом до 40 к.б.б. України чи переїздом в порядку переїзду на постійну роботу.

3.5. Працівники можуть бути позбавлені премії до 100 відсотків на рік за невиконання показників, передбачених пунктом 3.1.

4. Преміювання за виконання особливо важливої роботи

4.1. Преміювання за виконання особливо важливої роботи або з нагоди святкових та на честь святкових дат, з урахуванням особистого вкладу