

Розділ 1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Визнаючи даний **Колективний договір** локальним нормативним актом на підставі якого здійснюватиметься регулювання соціально-економічних, виробничих та трудових відносин, сторони домовилися про наступне:

1. Цей колективний договір укладено на 2022-2027 роки.

2. Колективний договір схвалено загальними зборами трудового колективу, протокол № 4 від 28 жовтня 2021 року і набуває чинності з дня його підписання і діє до прийняття нового.

3. Сторонами колективного договору є:

Уповноважений орган власника ЗДО “Вишенька” загального типу (далі – заклад) села Вишняки Хорольської міської ради Лубенського району Полтавської області – в особі її завідувача Скрипник Наталії Олександрівни, у подальшому **роботодавець** (або **керівник**), який представляє інтереси власника і має відповідні повноваження.

Уповноважений представник трудового колективу в особі вихователя Яценко Алли Григорівни – який відповідно до статті 247 КЗпП України представляє інтереси працівників закладу, у подальшому **представник трудового колективу**, з відповідними повноваженнями.

4. Положення цього колективного договору діють безпосередньо і є обов'язковими для дотримання адміністрацією і працівниками.

5. Дія колективного договору поширюється на всіх працівників закладу.

6. Сторони зобов'язуються дотримуватись принципів соціального партнерства: паритетності представництва, рівноправності сторін, взаємної відповідальності, конструктивності й аргументованості при проведенні переговорів (консультацій) щодо укладання колективного договору, внесення змін, доповнень до нього, вирішення усіх питань соціально-економічних і трудових відносин. Зміни і доповнення до Договору вносяться в такому ж порядку, як і його укладення.

7. Жодна зі сторін, що уклали колективний договір, не може протягом усього строку його дії, в односторонньому порядку приймати рішення, що змінюють норми, положення, зобов'язання колективного договору або припиняють його виконання.

8. Переговори щодо укладання нового колективного договору на наступний термін починаються не пізніше ніж за 2 місяці до закінчення строку дії колективного договору.

9. Умови колективного договору, що погіршують порівняно з чинним законодавством і угодами становище працівників, є недійсними. Відповідно до *Статті 16* Недійсність умов колективного договору Кодексу законів про працю України *із змінами, внесеними згідно з Указами ПВР N 4617-10 від 24.01.83, N 5938-11 від 27.05.88, N 871-12 від 20.03.91; Законом N 3693-12 від 15.12.93*