

13. Забезпечувати необхідні умови для ефективної роботи комісії з трудових спорів.
14. Про запровадження нових норм чи зміну чинних норм праці повідомляти працівників не пізніше ніж за 2 місяці до їх запровадження.
15. Забезпечувати своєчасне підвищення кваліфікації педагогічних працівників.
16. Режим та графіки роботи, погоджувати з представником трудового колективу.
17. Залучати до роботи у вихідні (неробочі) дні окремих працівників лише у виняткових випадках за їх згодою і за погодженням з представником трудового колективу, компенсацію за роботу в ці дні проводити відповідно до ст. ст 72, 107 КЗпП України.
18. Складати графік відпусток з урахуванням інтересів працівників та функціонування навчального закладу до 5 січня поточного року, вносити уточнення до 15 травня. (Додаток № 12)
19. Надавати відпустки подружжю або іншим близьким родичам за їх заявою, відповідно, в один час в оздоровчий період.
20. Надавати працівникам, у разі необхідності санаторно-курортного лікування частину щорічну відпустку протягом навчального року, відповідно до чинного законодавства.
21. Надавати щорічні додаткові відпустки працівникам з ненормованим робочим днем (частина шоста статті 6 в редакції Закону України від 02.11.2000р. №2073-III) (додаток № 1).
22. Надавати щорічні додаткові відпустки за роботу зі шкідливими і важкими умовами праці після атестації робочих місць (Постанова Кабінету Міністрів №1290 від 17.11.1997р. «Списки виробництв робіт, цехів, професій і посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці», Закону України «Про відпустки» та постанови Кабінету Міністрів України №289 від 28.03.2001 року у відповідності з постановою Кабінету Міністрів України від 01.08.1992 №442 «Про порядок проведення атестації робочих місць» (додаток № 2).
23. За бажанням працівника приєднувати щорічну основну відпустку до відпустки у зв'язку з вагітністю і пологами.
24. Сприяти створенню в колективі здорового морально-психологічного мікроклімату. Запобігати булінгу у трудовому колективі.
25. Запобігати виникненню індивідуальних та колективних трудових конфліктів, а у разі їх виникнення, забезпечувати вирішення відповідно до чинного законодавства.
26. Надавати працівникам відпустку без збереження заробітної плати згідно з Положенням Закону України « Про відпустки» ст.25 ( додаток №9).
27. Не обмежувати обсяг навчального навантаження при наявній можливості максимальними нормами.