

передбачені Законом України «Про відпустки», а саме: донорам 1 день за довідкою (Закон України «Про донорство крові та її компонентів» ст.9,11 від 23.06.2005р.)

40.Графік щорічних оплачуваних відпусток затверджувати за погодженням з уповноваженим представником трудового колективу і доводити до відома працівників

Уповноважений представник трудового колективу зобов'язується:

- 1.Сприяти дотриманню трудової дисципліни, правил внутрішнього трудового розпорядку, упередженню виникнення трудових конфліктів.
- 2.Контролювати відповідність записів назв посад в наказах і трудових книжках, розподіл навчального навантаження, нормування праці, атестацію працівників.
- 3.Роз'яснювати працівникам зміст нормативних актів, що стосуються трудових відносин, їх прав та обов'язків.
- 4.Роз'яснювати працівникам повноваження комісії по трудових спорах.
- 5.Надавати консультаційну допомогу працівникам у разі виникнення індивідуальних трудових спорів. За бажанням працівника представляти його інтереси в органах, які розглядають спір.
- 6.Сприяти запобіганню та досягненню компромісу при індивідуальних та колективних трудових спорах.
- 7.Запобігати булінгу по відношенню до працівників та дітей закладу.
- 8.Контролювати правильність надання відпусток.
- 9.Узгоджувати питання соціально-економічного і трудового характеру (додаток № 8)

Сторони визначили, що поважними причинами запізнення або відсутності на роботі, крім загальноновизнаних, вважаються:

- раптове захворювання або погіршення стану здоров'я працівника або його близьких родичів підтверджене довідкою;
- аварії побутового характеру, що вимагають негайного усунення.

У цьому разі працівник повинен вжити всіх можливих заходів, спрямованих на повідомлення про це роботодавця. Роботодавець має право уточнити дану інформацію.

Розділ Ш. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЗАЙНЯТОСТІ

Роботодавець (керівник) зобов'язується :

1. Здійснювати прийом нових працівників лише у випадках забезпечення повної зайнятості працюючих і якщо не прогнозується вивільнення працівників відповідної посади за фахом на підставі п. 1 ст.40 КЗпП України.
2. Сприяти всім бажаним працювати на умовах неповного робочого часу з оплатою праці пропорційно відпрацьованому часу (за фактично виконану роботу) без будь яких обмежень трудових прав працівника, із збереженням повної тривалості щорічної основної оплачуваної відпустки, всіх гарантій, пільг, компенсацій.