

3. При зменшенні педагогічного навантаження і при відмові працівника від подальшої роботи за таких умов чи переведення, звільняти його відповідно до п.1 ст.40 КЗпП України.

4. Не допускати економічно необґрунтованого скорочення груп, робочих місць. У випадку об'єктивної необхідності скорочення педагогічних працівників провести після закінчення навчального року.

5. При виникненні необхідності вивільнення працівників на підставі п.1 ст.40 КЗпП України:

- повідомити не пізніше як за два місяці у письмовій формі державну службу зайнятості про вивільнення працівників у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці, в тому числі ліквідацією, реорганізацією або перепрофілюванням установи, скороченням чисельності або штату працівників:

- вивільнення здійснюється лише після використання усіх можливостей забезпечувати їх роботою на іншому робочому місці, в т.ч. за рахунок звільнення сумісників, ліквідації суміщення;

- направляти на професійну підготовку, перепідготовку із збереженням середнього заробітку на весь період навчання

6. При зміні власника звільнення працівників проводити лише у разі скорочення чисельності або штату

7. Здійснювати гласний аналіз стану та прогнозування щодо використання трудових ресурсів в установі.

#### **Уповноважений трудового колективу зобов'язується:**

1. Вести роз'яснювальну роботу з питань трудових прав та соціального захисту вивільнюваних працівників.

2. Контролювати надання переважного права на залишення на роботі при скороченні чисельності чи штату працівників. Не допускати звільнення за ініціативою адміністрації вагітних, жінок, які мають дітей віком до трьох років, одиноких матерів при наявності дитини віком до 14 років або дитини-інваліда (ст.134 КЗпП України).

3. Надавати відпустки без збереження заробітної плати або з частковим її збереженням лише за наявності особистої заяви працівника

4. Забезпечувати захист вивільнених працівників згідно з чинним законодавством. Контролювати надання працівникам переважного права залишення на роботі відповідно до ст. 42 КЗпП України

5. Захищати законні права та інтереси працівника в органах влади, перед адміністрацією закладу освіти, відділом освіти, молоді та спорту, власником та засновником.

6. Сприяти упередженню виникнення трудових конфліктів.